

## Rutin vid omreglering av tjänst pga partiell sjukersättning tillsvidare

När en person har fått sjukersättning tillsvidare på del av tjänst, ska sysselsättningsgraden omregleras med nytt anställningsavtal.

När arbetsgivaren vill omreglera sysselsättningsgraden p g a sjukersättning tillsvidare ska man skriftligen ge arbetstagaren besked som detta minst en månad i förväg. Samtidigt ska arbetstagarens personalorganisation underrättas om beskedet. Arbetstagarorganisationen har rätt att begära överläggning i frågan.

### Detta behöver göras:

1. Ansvarig chef skriver under två ex av beskedet
2. En kopia på den undertecknade beskedet skickas till arbetstagarens personalorganisation.
3. Arbetstagaren skriver under de båda originalen och behåller ett exemplar

Observera följande: Det inträffar ibland att arbetstagaren inte vill skriva under att han/hon har mottagit beskedet. I sådana fall skriver man en anteckning på **båda** exemplaren ”Arbetstagaren tog den xx/xx 200X emot beskedet men ville inte skriva under”, skriver sin signatur under anteckningen och ger det ena exemplaret till arbetstagaren.

4. Originalen läggs i personalakten.

Tjänsten omregleras två månader efter det att Försäkringskassan fattade beslutet.

5. Ett nytt anställningsavtal skrivs. I fältet för övriga upplysningar anges ”Omreglering av sysselsättningsgrad enligt § 12 AB”.

6. Efter eventuell överläggning med personalorganisationen undertecknas det nya anställningsavtalet av arbetstagaren.

7. Anställningsavtalet distribueras till berörda